

Kodeks etyki spółki AstraZeneca

wartości, zachowania i polityki

W naszym Kodeksie etyki zdefiniowano wartości, którymi kierujemy się w pracy oraz które kierują naszymi zachowaniami, abyśmy mogli dostarczać leki zmieniające życie



Bazujemy na nauce

- Jestem ciekawy(-a) i przesuвам granice nauki
- Jestem kreatywny(-a) w pracy z partnerami i współpracownikami



Stawiamy pacjentów na pierwszym miejscu

- Jestem dumny(-a), że mogę służyć pacjentom i mieć ich na uwadze przy podejmowaniu każdej decyzji
- Staram się zrozumieć potrzeby różnych grup pacjentów i postępować zgodnie z tymi zróżnicowanymi potrzebami



Gramy, by wygrać

- Jestem zdecydowany(-a) dokonywać właściwych wyborów, aby odnieść sukces
- Buduję zespoły o wysokiej efektywności, inkluzywne i zróżnicowane, które współpracują w całym przedsiębiorstwie



Postępujemy właściwie

- Jestem odpowiedzialny(-a) za moje działania i sukces AZ
- Otwarcie mówię, co myślę i pozwalam innym czuć się bezpiecznie robiąc to samo



Jesteśmy przedsiębiorczy

- Jestem odważny(-a), odporny(-a) i w sposób przemyślany podejmuję ryzyko
- Działam szybko i upraszczam sposób wykonywania pracy



Zasady globalne

- Nasza nauka
- Nasze miejsce pracy
- Nasze relacje
- Nasz zrównoważony rozwój



GLOBALNA POLITYKA SPÓŁKI ASTRAZENECA: NASZA NAUKA

Dlaczego ma znaczenie

Nauka stanowi podstawę wszystkiego, co robimy – jest istotą naszej działalności i naszych wartości. Przesuwamy granice nauki, aby odkrywać innowacje, które przekształcają i podtrzymują zdrowie.

Przodując w nauce, poprawiamy standard życia pacjentów na całym świecie.

Sposób postępowania

Wszędzie, gdzie prowadzimy działalność łączymy wysokie standardy w dziedzinie etyki i rzetelności z innowacyjnymi badaniami, rozwojem i metodami produkcji. Przestrzegamy przepisów i regulacji prawnych, kodeksów, wytycznych i standardów dobrych praktyk związanych z bezpieczeństwem, jakością, prowadzeniem badań i bioetyką, aby efekt naszej pracy był nie tylko zgodny z prawem, ale i etycznie uzasadniony.

- Angażujemy się w zapewnienie bezpieczeństwa pacjentom, a także przeprowadzamy kontrole, aby zagwarantować bezpieczeństwo, skuteczność i jakość naszych produktów na każdym etapie procesu produkcji.
- Identyfikujemy, zgłaszamy i rozwiązujemy problemy mające wpływ na ludzi, produkty lub procesy, w tym zdarzenia niepożądane, aby zapewnić dokładne profile bezpieczeństwa.
- Przestrzegamy odpowiednich procedur dotyczących świadomej zgody i chronimy dane osobowe.
- Opracowujemy programy kliniczne, aby zmaksymalizować potencjalne korzyści dla docelowej populacji pacjentów, jednocześnie minimalizując ryzyko.
- Wspieramy zasady przedstawione w takich dokumentach jak Deklaracja Helsińska i Konwencja o różnorodności biologicznej oraz przestrzegamy protokołu z Nagoi.
- Prowadzimy badania z wykorzystaniem ludzkich próbek biologicznych, w tym, w drodze wyjątku, z wykorzystaniem ludzkich embrionalnych komórek macierzystych oraz innych tkanek płodowych, w celu lepszego zrozumienia chorób, poprawy metod diagnostycznych oraz rozwoju nowych metod leczenia.
- Zwracamy szczególną uwagę na bezpieczeństwo stosowania i przechowywania materiałów modyfikowanych genetycznie, w tym komórek ludzkich i zwierzęcych, zwierząt i innych organizmów.
- Starannie rozważamy wykorzystanie zwierząt w badaniach i przy podejmowaniu decyzji kierujemy się jednolitym globalnym standardem. Korzystamy z zasady 3R (Replacement-Reduction-Refinement [Zastępstwo-Redukcja liczby-Redukcja cierpienia]) i otwarcie mówimy o naszej pracy. W badaniach nie wykorzystujemy małych człokształtnych ani dzikich zwierząt z rzędu ssaków naczelnych schwytych na wolności.

W celu zaprezentowania przejrzystości działań prowadzimy wykaz naszych badań klinicznych i obserwacyjnych oraz terminowo zamieszczamy wyniki badań w witrynach internetowych służących ich ujawnianiu, a także w dobrej wierze publikujemy wyniki badań w recenzowanych czasopismach.

- Dzielimy się wynikami naszych badań, nawet jeśli są dla nas niekorzystne.
- Przestrzegamy wytycznych Dobrej praktyki publikacji oraz Rekomendacji ICMJE dotyczących upubliczniania obiektywnych, istotnych informacji naukowych o naszych badaniach bez uszczerbku dla naszej własności intelektualnej.

Wspieramy zewnętrznymi finansowane – i niezwiązane z promocją naszych produktów – badania naukowe mające na celu wypracowanie postępu w nauce i przyczyniające się do opracowania lepszych leków dla pacjentów.

Czujemy się odpowiedzialni za jakość i sposób prowadzenia badań naukowych prowadzonych w naszym imieniu przez podmioty trzecie.



GLOBALNA POLITYKA SPÓŁKI ASTRAZENECA: NASZE RELACJE

Dlaczego ma znaczenie

Aby dostarczyć nową generację leków, musimy podążać tam, gdzie prowadzi nas nauka. Istotnych postępów w nauce dokonuje się dzięki uczciwości na każdym etapie opracowywania leków oraz na każdym poziomie spółki.

Uczciwe postępowanie oraz kierowanie się naszymi wartościami we wszystkich relacjach chroni naszą naukę, podtrzymuje naszą reputację i buduje zaufanie społeczne.

Sposób postępowania

Wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność i w każdym jej aspekcie kierujemy się uczciwością, rzetelnością i przejrzystością.

- Nie tolerujemy przekupstwa ani żadnej innej formy korupcji, nawet jeśli stanowi to przyczynę utraty dochodów. Nie wywieramy niewłaściwego wpływu na decyzje innych ani nie pozwalamy, aby ktoś niewłaściwie na nas wpływał poprzez wymianę pieniędzy, przysług lub innych wartościowych przedmiotów. Unikamy wszelkich aktywności, które mogłyby choćby stwarzać pozory niewłaściwego wpływu.
- Upewniamy się, że nasze osobiste interesy i relacje nie tworzą konfliktów interesów ani nawet nie stwarzają wrażenia wpływu na naszą profesjonalną ocenę.
- Szanujemy i chronimy prywatność, gromadząc, wykorzystując, przechowując, udostępniając i/lub ujawniając dane osobowe w sposób uczciwy, przejrzysty i bezpieczny.
- W żadnym aspekcie naszej działalności nie zezwalamy na żadne współczesne formy niewolnictwa ani handlu ludźmi.
- Nie zezwalamy na prowadzenie transakcji z wykorzystaniem informacji wewnętrznych. Konkurujemy w sposób uczciwy i zgodny z prawem.
- Przestrzegamy wymogów ograniczeń handlowych.
- Odpowiedzialnie angażujemy się w działania związane z polityką publiczną i działalnością polityczną.
- Stawiamy na terminowość i przejrzystość w naszych relacjach i płatnościach.
- Nie zezwalamy na uchylanie się od obowiązku płacenia podatków ani nie umożliwiamy takich działań.
- Nie przedstawiamy fałszywego obrazu naszej spółki.
- W każdej sytuacji przestrzegamy naszych standardów w zakresie uczciwości, nie umożliwiając innym zaangażowania się w zabronioną działalność w naszym imieniu, nie pozwalając im na takie działania ani nie prosząc ich o takie działania.

Wydajemy prawdziwe i odpowiedzialne komunikaty dotyczące naszej działalności.

- Nasze komunikaty promocyjne i niepromocyjne oraz aktywności są dokładne, nie wprowadzają w błąd, są uczciwe, wyważone i poparte dowodami naukowymi.
- Promujemy wyłącznie zatwierdzone produkty i wyłącznie zgodnie z zatwierdzonymi wskazaniami do stosowania.
- Prowadzimy edukację pracowników służby zdrowia dotyczącą zarówno zagrożeń, jak i korzyści płynących ze stosowania naszych produktów, żeby byli w stanie podjąć najlepszą decyzję odnośnie do sposobu leczenia każdego pacjenta.
- Angażujemy się w relacje z pacjentami, aby poznać i spełnić ich potrzeby.
- Odpowiedzialnie korzystamy z mediów społecznościowych i innych społeczności internetowych.

Pracujemy wyłącznie z wykwalifikowanymi podmiotami trzecimi, których zaangażowanie w obszarze etyki i uczciwości jest zgodne z naszym, i wyłącznie w przypadkach, kiedy rzeczywiście ich potrzebujemy. Uczciwie i sprawiedliwie wynagradzamy ich pracę.



GLOBALNA POLITYKA SPÓŁKI ASTRAZENECA: NASZE MIEJSCE PRACY

Dlaczego ma znaczenie

Naszym celem jest zapewnienie wspianego miejsca pracy, w którym ludzie czują szacunek, wsparcie i bezpieczeństwo, i w którym nasi różnorodni i niezwykle utalentowani pracownicy mogą spokojnie skupić się na rozwoju innowacji. Ceniemy silne zespoły, które z pasją przesuwają granice nauki.

Utrzymanie naszego miejsca pracy jako bezpiecznego środowiska dla działalności biznesowej wspiera i chroni naszych pracowników, aktywa i reputację, a także minimalizuje straty i zakłócenia.

Sposób postępowania

Promujemy kulturę różnorodności, szacunku i równych możliwości, gdzie indywidualny sukces zależy wyłącznie od własnych zdolności i wkładu w działalność spółki.

- Traktujemy innych sprawiedliwie, uczciwie, szczerze, uprzejmie, z rozwagą, szacunkiem i godnością niezależnie od płci, tożsamości lub ekspresji płciowej, rasy, narodowości, wieku, orientacji seksualnej lub innych przejawów różnorodności.
- Promujemy tolerancyjne środowisko, w którym każdy może osiągnąć najlepsze wyniki.
- Podejmujemy decyzje odnośnie do rekrutacji, zatrudnienia, wynagrodzenia, rozwoju i awansu wyłącznie w oparciu o zdolności, doświadczenie, zachowanie względem innych, wyniki w pracy oraz potencjał wykazywany w związku z pracą.
- Stawiamy na rozwój utalentowanych pracowników i wspieramy wszystkich w wykorzystywaniu swojego potencjału.

Otwarte i odważne rozmowy mają na celu pomóc nam w zachowaniu zgodności pomiędzy szybkim środowiskiem naszej działalności a naszymi wartościami oraz zapewnić, że skorygujemy nasze błędy i wyciągniemy z nich wnioski.

- Bierzemy na siebie odpowiedzialność za identyfikację i zgłaszanie każdego działania, co do którego zachodzi podejrzenie, że jest niezgodne z naszymi wartościami i politykami, aby nasza spółka dalej mogła służyć pacjentom. Jeżeli odczuwamy taką potrzebę, możemy dokonywać zgłoszeń anonimowo.
- Dokonujemy zgłoszeń w dobrej wierze i nie tolerujemy działań odwetowych.

Promujemy i utrzymujemy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.

- Wykorzystujemy skuteczne systemy zarządzania bezpieczeństwem, zdrowiem i środowiskiem (safety, health, and environment, SHE) do identyfikacji ryzyka i zarządzania nim oraz utrzymywania wysokiej wydajności SHE.
- Pracujemy wyłącznie z podmiotami trzecimi, które wdrożyły standardy SHE zgodne z naszymi.

Wykorzystujemy aktywa spółki w najlepszy możliwy sposób i chronimy integralność naszej własności, w tym technologii, systemów i informacji poufnych, w celu rozwoju naszej myśli naukowej.

- Zarządzamy aktywami w sposób wydajny i skuteczny, aby spółka mogła korzystać z ich pełnej wartości.
- Zarządzamy ryzykiem w odniesieniu do aktywów, pracowników i pacjentów spółki i zgłaszamy je w celu ochrony ludzi, spółki i wartości akcjonariuszy.



GLOBALNA POLITYKA SPÓŁKI ASTRAZENECA: NASZ ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Dlaczego ma znaczenie

Prowadzimy działalność polegającą na tworzeniu i dostarczaniu leków w sposób, który promuje zdrowie i zabezpiecza przyszłość spółki, społeczeństwa w ujęciu ogólnym i naszej planety.

Nasza wizja i misja dostarczania trwałej wartości zależą od codziennego podejmowania decyzji, które wspierają nasze długotrwałe istnienie jako spółki godnej publicznego zaufania.

Sposób postępowania

Przestrzegamy przepisów i regulacji prawnych, kodeksów, wytycznych i standardów, które nas dotyczą, wszędzie, gdzie prowadzimy działalność i w każdym jej aspekcie.

- Jasno dajemy do zrozumienia poprzez nasze wartości, polityki i szkolenie, że przestrzeganie prawa oraz praca zgodna z etyką to podstawowe, niepodlegające negocjacji obowiązki nas wszystkich oraz każdego, kto działa w naszym imieniu.

Prowadzimy solidne kontrole finansowe, regulacyjne i operacyjne.

- Nie tolerujemy oszustwa i podejmiemy wszelkie uzasadnione kroki, aby nie stać się jego ofiarą.
- W pełni i zgodnie z prawdą dokumentujemy nasze decyzje biznesowe oraz towarzyszące im uzasadnienia.
- Wykorzystujemy systemy kontroli w celu identyfikacji ryzyka i zarządzania nim oraz utrzymywania dobrych wyników.
- Posiadamy plany utrzymania kluczowych procesów w razie istotnego zdarzenia.
- Prowadzimy dokładne księgi i rejestry.

Prowadzimy działalność w sposób przyjazny dla środowiska.

- Pracujemy nad zmniejszeniem naszej zależności od surowców naturalnych oraz naszego wpływu na nie, a także promujemy zrównoważony rozwój.
- Pracujemy nad zmniejszeniem wpływu środowiskowego naszych produktów od momentu ich powstania do utylizacji.

Pracujemy nad poprawą zdrowia i jakości życia oraz promujemy wartość nauki.

- Poszukujemy sposobów poprawy dostępu do służby zdrowia i opieki nad chorym, aby spełniać zróżnicowane potrzeby pacjentów i ich rodzin oraz zapewniać długotrwałe korzyści zdrowotne.
- Przekazujemy darowizny na cele dobroczynne oraz w inny sposób wspomagamy naukowe, edukacyjne i charytatywne cele wspierające zdrowie i systemy zdrowotne, edukację medyczną lub naukową, postępy w badaniach medycznych lub naukowych oraz zapewniające pomoc w sytuacjach klęsk żywiołowych.
- Stawiając sobie za cel ochronę pacjentów przed niebezpieczeństwami związanymi z nielegalnie sprzedawanymi lekami, współpracujemy z partnerami na całym świecie w celu ukrócenia takiej działalności.

Dlaczego Kodeks etyki ma znaczenie?

Kodeks etyki opisuje wartości i zasady, którymi powinni konsekwentnie kierować się wszyscy pracownicy spółki AstraZeneca, reprezentując ją każdego dnia, na każdym stanowisku i w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność.

Nasz Kodeks oraz globalne wymogi pomocnicze dają nam narzędzia, które pomagają w przestrzeganiu dotyczących nas przepisów i regulacji prawnych oraz kodeksów, wytycznych i standardów branżowych na całym świecie. Przestrzegamy naszego Kodeksu i wymogów nawet na rynkach, gdzie zasady prowadzenia działalności są mniej rygorystyczne. Ze względu na fakt, iż nasze globalne wymogi stanowią podstawę naszych standardów etycznego postępowania wymogi lokalne i dotyczące jednostek organizacyjnych mogą się od nich różnić wyłącznie w przypadku, gdy są one bardziej rygorystyczne.

Przestrzegając Kodeksu i wymogów pomocniczych (łącznie „Kodeksu”), zapewniamy trwałe korzyści pacjentom i innym interesariuszom. Osiągamy sukces odpowiedzialnie. Zdobywamy i utrzymujemy zaufanie. Jesteśmy dumni z naszego miejsca pracy.

Kto jest zobowiązany do przestrzegania Kodeksu?

Każdy z nas. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za postępowanie w zgodzie z Kodeksem. Kierownicy są także odpowiedzialni za pomoc swoim zespołom w jego zrozumieniu i stosowaniu. Strony trzecie, z którymi pracujemy, także wybieramy wyłącznie w oparciu o standardy etyczne, które reprezentują. Muszą one być zgodne z wysokimi standardami AstraZeneca, tak aby były widoczne w każdej pracy wykonywanej w naszym imieniu.

Jak podejmujemy decyzje przy pomocy Kodeksu?

Nasz Kodeks nie może uwzględnić każdej możliwej sytuacji ani zastąpić jej właściwej oceny. Zawiera on informacje, które pomagają w samodzielnym podejmowaniu decyzji. Jeśli trudno Ci podjąć decyzję, zapytaj siebie:

- Dlaczego podejmuję taką decyzję?
- Czy jest ona zgodna z wartościami i zasadami AZ?
- Czy mój kierownik i ja chcielibyśmy przeczytać o niej jutro w gazecie?

Jeśli masz pytanie dotyczące naszego Kodeksu, pytaj. Twój kierownik oraz lokalni partnerzy z Działu zgodności, Działu prawnego oraz Działu kadr chętnie udzielą pomocy.

Co się stanie, gdy coś pójdzie nie tak?

Przed dokonaniem zgłoszenia porozmawiaj ze swoim kierownikiem. Jeżeli nie czujesz się z tym komfortowo, skontaktuj się z przedstawicielem Działu kadr, Działu prawnego lub Działu zgodności. Jeżeli wolisz skontaktować się z kimś spoza swojej jednostki organizacyjnej lub spółki marketingowej, wykorzystaj jeden z czterech zasobów wymienionych poniżej. Dołożymy wszelkich starań, aby zachować poufność informacji. Jeżeli zezwala na to lokalne prawo, zgłoszeń można dokonywać anonimowo.

Online Możesz dokonać zgłoszenia na stronie www.AZethics.com

Telefon Najbardziej aktualne numery telefonu dla swojego kraju znajdziesz na stronie www.AZethics.com.
Poinformuj centrum obsługi telefonicznej o preferowanym języku.

AZethics zarządza niezależną stroną trzecią w imieniu spółki AstraZeneca.

E-mail GlobalCompliance@astrazeneca.com

Poczta tradycyjna Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA Wielka Brytania